

- Kính gửi:*
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
  - Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
  - Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
  - Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc tỉnh,
  - BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và tương đương

Để được thực hiện ngày càng tốt hơn về công tác cán bộ, khắc phục những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, thông qua hoạt động giám sát, kiểm tra và triển khai thực hiện những chủ trương, quy định mới trong công tác cán bộ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy trao đổi các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương một số nội dung sau:

### **1. Việc tuyển chọn người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố, xã, phường, thị trấn**

- Phải quy định tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể để tuyển chọn và xác định là một nguồn nhân lực để bổ sung cho cán bộ, công chức cấp xã về lâu dài.

- Có quy trình tuyển chọn chặt chẽ, thể hiện rõ trong quy chế làm việc của cấp ủy cơ sở, bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của Đảng đối với công tác cán bộ (phải thông qua tập thể cấp ủy cơ sở).

- Xác định rõ việc bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng đối với những người hoạt động không chuyên trách cấp xã chưa là đảng viên.

- Thực hiện trên địa bàn toàn tỉnh theo tinh thần Đề án 07-ĐA/TU ngày 28/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện thí điểm mô hình “*Dân tin- Đảng cử*” trong toàn tỉnh kể từ nhiệm kỳ Trưởng thôn 2025-2027.

- Xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác cho từng nhóm đối tượng tương đồng trên địa bàn cấp huyện theo chức danh hay nhóm chức danh.

### **2. Đối với cán bộ, công chức cấp xã**

- Tiếp tục quán triệt và thực hiện đầy đủ Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 01/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức và người lao động hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn

đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

- Quán triệt và triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc Quyết định số 08/2024/QĐ-UBND ngày 08/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh.

- Kiên quyết giải quyết dứt điểm những trường hợp chưa đủ tiêu chuẩn trước đại hội cấp cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030.

- Lập Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, không được vận dụng về tiêu chuẩn lý luận chính trị, nghiệp vụ, quản lý nhà nước khi thực hiện công tác cán bộ.

- Thực hiện nghiêm túc Đề án 08-ĐA/TU ngày 21/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 trên địa bàn.

- Thực hiện nghiêm túc việc kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị.

- Thực hiện nghiêm công tác bảo vệ chính trị nội bộ ngay từ cơ sở nhất là vấn đề chính trị hiện nay.

### **3. Đối với cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy và tập thể lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh**

- Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo đúng Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ và Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương và Hướng dẫn số 05-HD/TU ngày 18/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về một số nội dung công tác quy hoạch cán bộ, bảo đảm cơ cấu cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo các Nghị quyết của Trung ương, của tỉnh.

- Tiếp tục phối hợp thực hiện chủ trương đưa cán bộ trẻ đang công tác tại các cơ quan của tỉnh về làm Bí thư, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã để đào tạo cán bộ lâu dài.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ phải theo vị trí việc làm và chức danh quy hoạch; đề cao tinh thần trách nhiệm, tinh thần tự học và học tập suốt đời của cán bộ, công chức.

- Hoàn thiện quy định tự phê bình và phê bình về việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức ở cấp mình theo vị trí việc làm, phải có khung tiêu chí rất cụ thể và thường xuyên rà soát, hoàn thiện, có so sánh với vị trí tương đồng, đánh giá bằng sản phẩm cụ thể để đảm bảo thực chất trong đánh giá.

- Tiếp tục cụ thể hóa hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh bảo đảm theo Nghị định số 29/2024-NĐ-CP ngày 06/3/2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước.

- Hoàn thiện quy định về phân cấp quản lý cán bộ và quy trình công tác cán bộ trong tất cả các cơ quan, đơn vị; đảm bảo kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

- Thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương, trách nhiệm người đứng đầu; khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới; sáng tạo vì lợi ích chung mà Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành, hướng dẫn.

Đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu triển khai thực hiện theo thẩm quyền; kịp thời phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy những vướng mắc.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Lãnh đạo Ban,
- Phòng Tổ chức - cán bộ,
- Phòng BVCTNB,
- Lưu Văn thư.

**TRƯỞNG BAN**

**Lữ Ngọc Bình**